

LA GAZETTE

DE L'EMPLOI



Focus sur...

L'ADEZAC

L'Association de Chefs d'Entreprise de la Zone d'Activités de Courtabœuf (ADEZAC) œuvre au quotidien pour répondre aux interrogations et préoccupations des dirigeants de Courtabœuf, du Plateau de Saclay et des environs.

L'association organise des événements entre membres-adhérents qui leur permettent de se rencontrer et ainsi **développer leur réseau** au niveau local et même régional. Ces actions contribuent au développement des diverses entreprises-membres.

Travaillant en étroite **collaboration avec l'ensemble des acteurs économiques du département** (Agence pour l'Économie, Conseil Général, CCI, Mairies, Intercommunalités..., l'ADEZAC permet à ses membres de participer à l'actualité économique et scientifique (newsletter, site internet, répertoire des entreprises de toute la zone, etc.)

L'ADEZAC propose aussi, à la demande de ses membres, **des informations complètes en matière juridique, économique et fiscale**. Enfin, elle assure également la représentation et la défense des intérêts des entreprises par ses membres les plus efficaces et compétents, dans les mandats patronaux au sein des organismes sociaux, consulaires ou judiciaires.

L'association organise des rencontres avec des personnalités locales lors de Cafés-rencontres, Afterworks et Tables rondes.

À noter : votre adhésion vous permet de bénéficier de la Garantie Sociale du Chef d'entreprise (GSC).

OUVERTURE DE VOTRE MAGASIN ACTION AU CENTRE COMMERCIAL ULIS 2

Le nouveau magasin Action vous ouvre ses portes du lundi au samedi de 9h30 à 20h, au Centre Commercial Ulis 2.

Plusieurs Ulissiennes et Ulisiens y ont trouvé un poste grâce au Job Truck.

/// ACTION

« M^{me} Naji et moi-même avons le plaisir de vous annoncer l'ouverture de l'enseigne « Action », le 24 juin 2022 dernier au Centre Commercial les Ulis 2.

Je tenais à remercier la Meif Paris-Saclay ainsi que l'enseigne qui a permis le recrutement de 20 personnes lors de l'opération JOB TRUCK le 25 mai 2022. »

Déliila M'Henni, conseillère municipale chargée du développement économique, de l'emploi et de l'insertion



L'ANTENNE DES ULIS VOUS ACCUEILLE : **1 rue de l'Aube**



DU LUNDI AU JEUDI : de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h30

LE VENDREDI : de 9h à 13h et de 14h à 16h



COACHING ALTERNANCE

Un projet en alternance ? Ne manquez pas le coaching alternance qui se déroulera sur l'antenne des Ulis du lundi 4 au vendredi 8 juillet 2022. Une semaine d'ateliers variés pour vous donner toutes les clés de la réussite !



INSCRIVEZ-VOUS AUPRÈS DE VOTRE CONSEILLER-ÈRE MISSION LOCALE OU PAR TÉLÉPHONE :

01 69 18 79 10

VISITE DU CENTRE NATIONAL DU FOOTBALL - CLAIREFONTAINE

Vous rêvez de visiter Clairefontaine ? C'est possible ! Venez visiter le Centre National du Football, ses infrastructures, les différents métiers représentés, le musée et partagez une collation, mercredi 20 juillet 2022 après-midi. Le transport en bus est assuré.



INSCRIVEZ-VOUS AUPRÈS DE VOTRE CONSEILLER-ÈRE MISSION LOCALE OU PAR TÉLÉPHONE :

01 69 18 79 10



pôle emploi



RETROUVEZ LES : **2 avenue d'Alsace**



**DU LUNDI AU JEUDI : de 13h15 à 17h sur rendez-vous
de 9h à 13h15 sans rendez-vous**

Un agent vous accompagne dans l'utilisation des bornes internet pour faire vos démarches.

LE VENDREDI : de 9h à 12h sans rendez-vous

À la recherche d'un emploi depuis un an ? On vous aide !

Vous êtes inscrit à Pôle emploi et à la recherche d'un emploi depuis plus d'un an ? Découvrez les nouveaux dispositifs pour vous accompagner dans votre reprise d'activité !

DES OPPORTUNITÉS EN MATIÈRE DE FORMATION

Un plan massif est actuellement déployé pour accompagner les demandeurs d'emploi de longue durée, en leur proposant des actions de remise en dynamique professionnelle. En partant des métiers qui recrutent dans votre territoire, votre conseiller Pôle emploi vous aidera à identifier ceux pour lesquels vous disposez des bonnes compétences, tout en évaluant la maîtrise de vos gestes

professionnels et techniques. Des prestations déjà existantes vont être adaptées aux besoins spécifiques des demandeurs d'emploi de longue durée : « Activ'projet », « Prépa compétences » et « Valoriser son image professionnelle », vous permettant ainsi d'ajuster votre projet et de préparer votre entrée en formation.

DES PARCOURS DE REMOBILISATION

Pour les demandeurs d'emplois de très longue durée (depuis plus

de deux ans), votre conseiller Pôle emploi vous proposera un parcours de remobilisation qui débute par un atelier d'une demi-journée. De manière générale, pour que vous puissiez acquérir les compétences et qualifications recherchées par les entreprises qui recrutent, les formations en situation de travail, au sein de l'entreprise, seront favorisées. À ce titre, les dispositifs AFPR et POEI vont être sollicités massivement. Une bonne nouvelle, sachant que ces formations se concluent par une embauche 8 fois sur 10 !

RETOUR SUR LES ÉVÉNEMENTS



Projette-toi

Le programme Projette-toi suit son cours et les aspirations et projets des 5 participants s'affinent !

AU PROGRAMME

- ▶ Un moment de lancement convivial avec la rencontre des jeunes et de leur parrain,
- ▶ Quatre sessions socio-sportives,

- ▶ La visite du CampusFab de la FDME,
- ▶ Quatre ateliers de stratégie de recherche d'emploi animés par la MEIF Paris-Saclay et le Club FACE Paris-Saclay,
- ▶ Un événement commun le 22 juin avec un autre dispositif de recherche d'alternance implanté sur Grigny.

Merci aux partenaires du projet !



Réseau linguistique Paris-Saclay

Activités stimulantes et créatives pour favoriser la motivation, la curiosité et l'apprentissage du français

L'association Elan Interculturel est venue former à la MEIF Paris-Saclay des Ulis, une vingtaine de formateurs en français, les 30 et 31 mai dernier.

8 associations du Réseau linguistique Paris-Saclay et 5 associations franciliennes ont profité de cette formation dynamique où l'on applique en direct les techniques enseignées (pédagogie non formelle et sensorielle pour le Français Langues Etrangères) !



Pour en savoir plus, n'hésitez pas à vous rapprocher de votre conseiller Pôle emploi !

SESSIONS « NOUVEAUX HORIZONS » POUR LES CADRES

Ce programme développé par l'Apec permet d'accompagner le retour à l'emploi des cadres demandeurs d'emploi de longue durée. Il propose un suivi personnalisé, avec des ateliers collectifs pour se remettre en confiance, construire un nouveau projet professionnel et se préparer aux entretiens d'embauche. 3 000 suivis personnalisés sont prévus pour 2022.



GESTIONNAIRE FINANCIER

Cadre emploi technicien territorial catégorie c
candidature à adresser à monsieur le maire
avant le 11 août 2022

Référence : DIRECTION DES SERVICES
TECHNIQUES-C.T.M

MISSIONS :

► Rattaché(e) au directeur des services techniques, vous devrez : Gérer les engagements financiers des marchés de la direction des services techniques, le suivi des factures (et les décomptes) de leur envoi pour validation jusqu'au paiement en lien étroit avec la Direction des Services techniques.

PROFIL :

► De formation bac au minimum, le candidat devra disposer d'une 1^{ère} expérience dans le domaine de la comptabilité publique. Maîtrise des outils informatiques : Word, Excel, logiciel financier, logiciel marchés publics, plateforme de dématérialisation. Bonne connaissance des textes liés aux marchés publics, notamment leur exécution. Bonne connaissance en matière budgétaire. Savoir exploiter des données financières sous logiciel métier(extraction, reporting tableau de bord).



CHARGÉ DE MISSION PROJET RÉUSSITE ÉDUCATIVE H/F

Animateur – animateur principal de 2^e classe
/ candidature à adresser à monsieur le maire
avant le 21 août 2022

Référence : DIRECTION SYNERGIES ÉDUCATIVES

MISSIONS :

► Sous la responsabilité de la Directrice synergies éducatives/ Coordinatrice du dispositif PRE, vous devrez : Etablir un diagnostic des besoins des enfants/ jeunes de 2 à 18 ans, en fragilité éducative, en lien avec les autres référents de parcours du PRE ; mettre en réseau l'ensemble des acteurs du territoire pouvant répondre aux problématiques identifiées en lien avec les 4 piliers de la réussite éducative (parentalité, santé-accès aux soins, accompagnement à la scolarité et loisirs-culture-sport) ; construire des parcours individualisés, en lien avec les partenaires de la réussite éducative, et les familles, à destination des jeunes de 15 à 18 ans en fragilité éducative ; mobiliser les partenaires externes et internes pour développer des actions/ projets en lien avec le pilier SANTE/ ACCES AUX SOINS à destination du public 2-18 ans sur l'ensemble du territoire.

PROFIL :

► Bac +2 ou 3 domaine social, médico-social, éducatif. Une 1^{ère} expérience sur un poste similaire serait un atout.



CHARGE(E) DE MISSION PRÉ 6-11 ANS B3

service projet de réussite éducative

candidature à adresser à monsieur le maire

Référence : DIRECTION SYNERGIES ÉDUCATIVES

MISSIONS

► Établir un diagnostic des besoins des enfants/ jeunes de 2 à 18 ans, en fragilité éducative, en lien avec les autres référents de parcours du PRE ; mettre en réseau l'ensemble des acteurs du territoire pouvant répondre aux problématiques identifiées en lien avec les 4 piliers de la réussite éducative (parentalité, santé-accès aux soins, accompagnement à la scolarité et loisirs-culture-sport) ; construire des parcours individualisés, en lien avec les partenaires de la réussite éducative, et les familles, à destination des enfants de 6-11 ans en fragilité éducative ; mobiliser les partenaires externes et internes pour développer des actions/ projets en lien avec le pilier PARENTALITE, à destination du public 2-18 ans sur l'ensemble du territoire

PROFIL :

► Environnement réussite éducative : attentes de l'Etat, politique de la ville, etc. ; gestion de projets ; connaissance du territoire, des acteurs locaux.

Diplômes ou formation ou expérience requise :

Bac +2 ou 3 domaine social, médico-social, éducatif



PLOMBIER

Adjoint technique territorial-att

candidature à adresser à monsieur le maire

Référence : DIRECTION DES SERVICES

TECHNIQUES-C.T.M

MISSIONS

► Rattaché(e) à l'agent de maîtrise de secteur, vous devrez : assurer l'entretien du patrimoine et réaliser des travaux de sanitaire et de chauffage en vue de l'amélioration des équipements. Vous assurerez des travaux d'entretien courant, d'enrichissement du patrimoine, de mise en conformité, de rénovation et enfin des travaux comportant des risques ou insalubres.

LE CANDIDAT DEVRA ÊTRE TITULAIRE :

► CAP en sanitaire chauffage,
Et/ou expérience dans le domaine
Permis B



TECHNICIEN SYSTÈMES RÉSEAUX ET TÉLÉPHONIE

Cadre emploi technicien territorial catégorie b

candidature à adresser à monsieur le maire

Référence : DIRECTION DES SYSTÈMES D'INFORMATION

MISSIONS

► Sous l'autorité Directeur adjoint des Systèmes d'Information, vous devrez : gérer le parc d'équipements informatiques et téléphoniques, gérer le réseau informatique et les serveurs, assister les utilisateurs, assurer la pérennité du système d'information, intégrer dans l'environnement de production la solution logicielle et en assurer le déploiement à la demande du DSI.

PROFIL RECHERCHÉ

► Maîtrise 2012 à 2019 serveur, Exchange
2013 + office 365 exchange online
Connaissances Windows seven, windows 10, windows 11
Maîtrise des matériels informatiques, téléphoniques, smartphones, tablettes, TNI
Connaissance de la virtualisation (VMWARE)
Connaissances des réseaux
Connaissances équipements réseaux : switch, routeur, pare-feu (Fortigate)

LE CANDIDAT DEVRA DISPOSER :

► D'un niveau BAC + 2 minimum et expérience significative
► Du permis B

